

# 女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づく 富士フイルムRIPCORDER合同会社 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2024年9月1日～ 2027年8月31日

## 2 内容

### 目標1 女性管理職を1名増やす。

〈取組内容〉

- ・2024年10月～ 現状把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。
- ・2025年4月～ 管理職登用において女性が満たしにくい評価基準等の見直し。
- ・2026年4月～ キャリアプランを女性本人と上司で作成するなど中期視点で育成。

### 目標2 労働者の月平均残業時間を38時間以内にする。

〈取組内容〉

- ・2024年10月～  
自社のワーク・ライフ・バランス推進方針を経営トップからアピール。
- ・2025年4月～ ノー残業デーを設定し、全社員へ周知する。
- ・2026年4月～ 所定外労働の多い社員に個別に働きかけを行う。

### 目標3 正社員における女性比率を18%以上にする。

〈取組内容〉

- ・2024年10月～ 非正規社員から正社員への転換制度を整備する。
- ・2025年10月～  
非正規社員に対する個別面談等を行い、正社員への転換を勧奨する。

### 目標4「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

〈取組内容〉

- ・2025年4月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- ・2025年4月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

#### 【女性の活躍の現状に関する情報公表】

女性管理職	0名	
労働者の月平均残業時間	38.2時間	
正社員の女性比率	16%	(2024年3月31日現在)

掲載日 2024年10月31日